

Uchwała Nr XX/90/04
Rady Miejskiej Chojnowa
z dnia 28 stycznia 2004r.

w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 - z późn. zm.) Rada Miejska Chojnowa uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Uchwała reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów, utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. Nr 3, poz. 19 z późn. zm./ oraz § 33 Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa oraz Nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 2.

Ilekoć w uchwale jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć odpowiednio:

- szkołę podstawową,
- gimnazjum,
- przedszkole.

§ 3.

1. Nagrodę Rady Miejskiej Chojnowa może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze.

2. Do osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych należy :

1) w zakresie pracy wychowawczo-dydaktycznej:

a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w co najmniej okręgowych olimpiadach przedmiotowych, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów nauczania podnoszących jakość pracy szkoły,

- c) organizowanie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów,
 - d) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, spektaklach teatralnych itp,
 - e) przygotowywanie i realizowanie imprez szkolnych lub przedszkolnych,
 - f) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły;
- 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji otwartych.

§ 4.

Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę za wymienione w § 3. ust. 1 osiągnięcia oraz za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczne go udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) organizowania dla nauczycieli podejmujących pierwszą pracę w szkole pomocy we właściwej adaptacji zawodowej,
- 7) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje.

§ 5.

Nagroda Rady Miejskiej Chojnowa może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który:

- przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok,
- posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy,
- w ostatnich 3 latach nie został ukarany karą upomnienia lub nagany.

§ 6.

Nagroda Rady Miejskiej Chojnowa przyznawana jest raz w roku - w czwartym kwartale.

§ 7.

1. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy placówek.

2. Z wnioskami o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa dla kadry kierowniczej występują:

1) dla dyrektorów szkół i przedszkoli:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty we Wrocławiu, Delegatura w Legnicy bezpośrednio nadzorujący pracę placówki,
- b) Burmistrz Miasta Chojnowa,

2) dla wicedyrektorów szkół:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty we Wrocławiu, Delegatura w Legnicy bezpośrednio nadzorujący pracę placówki,
- b) właściwy dyrektor szkoły.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, podlegają zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające na terenie właściwej szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, podlegają zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Chojnowie.

§ 8.

Wzór wniosku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 określa załącznik do uchwały.

§ 9.

Wnioski o przyznanie Nagrody Rady Miejskiej Chojnowa należy składać w Wydziale Organizacyjnym, Oświaty i Zdrowia Urzędu Miejskiego w Chojnowie, w terminie od 1 do 30 września każdego roku.

§ 10.

1. Wnioski, o których mowa w § 7. ust. 1 i 2 rozpatrywane są przez Komisję Doradczą Rady Miejskiej Chojnowa, działającą w okresie trwania kadencji Rady Miejskiej Chojnowa, w składzie:

- a) Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury Sportu i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Chojnowa jako przewodniczący Zespołu,
- b) radny, przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Bezpieczeństwa Rady Miejskiej Chojnowa, wybrany do składu Zespołu przez członków wymienionej Komisji,
- c) Przewodniczący Komisji Budżetu, Rozwoju Gospodarczego i Infrastruktury Rady Miejskiej Chojnowa.

2. Komisja, o której mowa w ust. 1 corocznie:

- 1) określa wysokość nagrody,
- 2) rozpatruje złożone wnioski,
- 3) większością głosów przyznaje nagrody wybranym dyrektorom, nauczycielom.

§ 11.

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 12.

1. Z posiedzenia Komisji, o której mowa w § 10. ust. 1 sporządzany jest protokół, który stanowi podstawę do przekazania przez Urząd Miejski w Chojnowie środków finansowych przeznaczonych na wypłatę przyznanych nagród.

2. Główny Księgowy szkoły, w której pracuje nagrodzony dyrektor lub nauczyciel zobowiązany jest, na podstawie odpisu dyplomu, do naliczenia i wypłaty przyznanej nagrody.

§ 13.

Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora Szkoły, może otrzymać Nagrodę Rady Miejskiej Chojnowa.

§ 14.

1. Z budżetu szkoły przyznawana jest Nagroda Dyrektora Szkoły I, II i III stopnia.

2. Wysokość poszczególnych nagród ustala corocznie do dnia 15 kwietnia dyrektor szkoły wydając odpowiednie zarządzenie.

§ 15.

Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi, który:

- przepracował w danej szkole co najmniej 1 rok,
- posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy,
- w ostatnich 3 latach nie został ukarany karą upomnienia lub nagany.

§ 16.

Nagrodę, o której mowa w § 14. przyznaje dyrektor szkoły nauczycielowi spełniającemu co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy wychowawczo-dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w co najmniej okręgowych olimpiadach przedmiotowych, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy nauczania podnoszące jakość pracy szkoły,
 - c) organizuje zajęcia pozalekcyjne dla uczniów,
 - d) prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, spektaklach teatralnych itp,
 - e) przygotowuje i realizuje imprezy szkolne lub przedszkolne,
 - f) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły;

- 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) kieruje zespołem samokształceniowym, prowadzi lekcje otwarte.

§ 17.

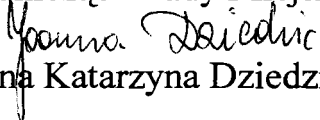
1. Nagroda dyrektora może być przyznawana kilka razy w ciągu roku.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

§ 18.

Traci moc Uchwała Nr LIII/254/2002 Rady Miejskiej w Chojnowie z dnia 28 sierpnia 2002r. w sprawie uchwalenia Regulaminu przyznawania Nagrody Rady Miejskiej w Chojnowie oraz Regulaminu przyznawania nagrody dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest miasto Chojnów.

§ 19.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Joanna Katarzyna Dziedzic

