

Zarządzenie Nr 119/2016
Burmistrza Miasta Chojnowa
z dnia 30 września 2016r.

w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko ds. budżetu i podatków w Wydziale Finansowo-Budżetowym.

Na podstawie § 13 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Chojnowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 62/2007 Burmistrza Miasta Chojnowa z dnia 22 maja 2007r. z późn. zm. zarządzam co następuje:

§ 1.

Powołuję komisję konkursową w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko ds. budżetu i podatków w Wydziale Finansowo-Budżetowym

1. Brygida Mytkowska - Przewodnicząca Komisji
2. Anna Rybarczyk - Członek Komisji
3. Lilianna Konopska - Członek Komisji
4. Margareta Krześniowska - Członek Komisji

§ 2.

1. Zadaniem komisji konkursowej jest w szczególności:

- przeprowadzenie procedury naboru,
- sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
- przekazanie wyników naboru wraz z dokumentacją Burmistrzowi Miasta.

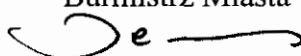
2. Szczegółowy tryb pracy komisji określa Regulamin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu po dokonaniu wszystkich czynności, o których mowa w § 2.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta

Jan Serkies

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWY TRYB PRACY KOMISJI

dot. naboru na wolne stanowisko ds. budżetu i podatków w Wydziale Finansowo-Budżetowym Urzędu Miejskiego w Chojnowie.

§ 1.1 Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. budżetu i podatków ma charakter otwarty i może w nim uczestniczyć każdy, kto spełnia wymagania określone w ogłoszeniu Burmistrza Miasta.

2. Wydział Organizacyjny, Oświaty i Zdrowia umożliwi osobom zainteresowanym zapoznanie się z niniejszym regulaminem.

§ 2.1 Kandydaci przystępujący do naboru składają pisemne oferty w Sekretariacie Urzędu Miejskiego w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze.

2. Kandydat powinien złożyć następujące dokumenty:

- a) list motywacyjny,
- b) życiorys z opisem dotychczasowej pracy (CV),
- c) kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
- d) kwestionariusz osobowy,
- e) kopie świadectw z dotychczasowych miejsc pracy,
- f) inne dokumenty świadczące o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- g) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, (w przypadku zatrudnienia kandydat zostanie zobowiązany do dostarczenia informacji z Krajowego Rejestru),
- h) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- i) oświadczenie, o stopniu niepełnosprawności (w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych),
- j) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w celu przeprowadzenia naboru.
- k) oświadczenie o posiadaniu stanu zdrowia umożliwiającego podjęcie pracy na określonym stanowisku.

§ 3.1 Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym w niniejszym zarządzeniu.

2. Członkiem komisji nie może być osoba, która jest krewnym lub powinowatym kandydata lub kandyduje w tym samym naborze.

3. Decyzje komisji są ważne jeżeli posiedzenie odbywa się w obecności co najmniej 2/3 składu osobowego, w tym z udziałem przewodniczącego.

4. Przewodniczący kieruje pracami komisji i jest odpowiedzialny za prawidłowy przebieg prac.

5. Nabór ogłoszony jest poprzez umieszczenie ogłoszenia na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Chojnowie, Pl. Zamkowy 1.

6. Ogłoszenie o naborze określa w szczególności:

- a) wymagane od kandydata kwalifikacje i staż pracy,
- b) dokumenty jakie powinny być złożone przez osoby ubiegające się o powyższe stanowisko,
- c) termin i sposób składania ofert przez kandydatów.



7. Nabór przeprowadza się, gdy złożono, co najmniej jedną ważną ofertę.
8. Komisja rozpoczyna pracę nie później niż w ciągu 7 dni po upływie terminu do złożenia ofert.
9. Nabór odbywa się poprzez:
- a) **etap pierwszy:** sprawdzenie ofert pod względem formalnym i wymagań niezbędnych z ogłoszenia o naborze (czy zawierają dokumenty wymagane w ogłoszeniu) i zakwalifikowanie kandydatów do drugiego etapu postępowania konkursowego, w przypadku braku wymaganych dokumentów, kandydat nie zostanie zakwalifikowany do drugiego etapu.
- b) **etap drugi:** sprawdzenie wymagań dodatkowych z ogłoszenia o naborze:
- zestaw 3 pytań otwartych sprawdzających wiedzę merytoryczną kandydata (czas na pisemne przygotowanie odpowiedzi wynosi 30 minut),
 - prezentacja kandydata,
 - rozmowa z kandydatem, udzielanie odpowiedzi na pytania członków komisji.
- c) ocenę punktową kandydatów oraz głosowanie komisji i wyłonienie kandydata na stanowisko ds. budżetu i podatków.
10. Wybór kandydata następuje na podstawie oceny punktowej dokonanej przez poszczególnych członków komisji, zgodnie z następującymi zasadami:
- a) ocena kwalifikacji zawodowych na podstawie dyplomów, certyfikatów i zaświadczeń – **max. 4 pkt** (każdy członek komisji może przyznać 0-1 pkt),
- b) spełnienie wymagań dodatkowych określonych w ogłoszeniu Burmistrza:
- za każdą odpowiedź z zestawu 3 pytań kandydat może uzyskać od 0 - 4 pkt – **max. 12 pkt**
 - za spełnienie pozostałych wymagań dodatkowych – **max. 8 pkt**,
 - odpowiedzi na pytania członków komisji (każdy z członków komisji zadaje kandydatowi 1 pytanie – łącznie 4 pytania z tym, że pytania dla każdego kandydata są identyczne).
Za udzielone odpowiedzi kandydat może uzyskać – **max. 12 pkt** (każdy członek komisji może przyznać 0-3). Punktacja dokonana przez poszczególnych członków podlega zsumowaniu.
11. Kandydat, który uzyskał największą ilość punktów zostaje pozytywnie zweryfikowany w przedmiotowym postępowaniu konkursowym.
12. W przypadku, gdy największą liczbę punktów zdobędzie więcej niż jeden kandydat, komisja przeprowadza głosowanie tajne i wybiera kandydata większą ilością głosów.
13. Przebieg głosowania odbywa się zgodnie z następującymi zasadami:
- a) każdy członek komisji głosuje na karcie, z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów,
- b) każdy z członków komisji oddaje swój głos w następujący sposób: „za wyborem” - postawienie znaku „+”, „przeciw wyborowi”- postawienie przy pozostałych nazwiskach znaku „-”,
- c) każdy inny sposób wypełnienia karty jest nieważny. W przypadku stwierdzenia nieważności głosu przeprowadza się powtórne głosowanie.
- d) liczenie głosów odbywa się w sposób jawny – komisja sprawdza wszystkie oddane karty do głosowania. Kandydat, który w wyniku głosowania uzyskał więcej niż 50 % oddanych głosów jest pozytywnie zweryfikowany.
14. Kandydat, który uzyska mniej niż **50 % możliwych** do otrzymania punktów, nie zostanie pozytywnie zweryfikowany przez komisję.
15. Komisja konkursowa sporządza protokół, który zawiera w szczególności:



- określenie stanowiska urzędniczego, liczbę kandydatów uszeregowanych wg spełnienia przez nich poziomu wymagań,
- imiona i nazwiska oraz miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego nie więcej niż 5 kandydatów uszeregowanych wg spełnienia przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
- informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru,
- uzasadnienie dokonanego wyboru,
- skład komisji przeprowadzającej nabór.

Po podpisaniu protokołu i zakończeniu naboru przewodniczący komisji przedstawia Burmistrzowi Miasta Chojnowa wyniki wraz z dokumentacją. Protokół nie jest publikowany w BIP ani na tablicy ogłoszeń.

16. Po zakończeniu procedury naboru komisja umieszcza informację o wynikach naboru w BIP oraz na tablicy ogłoszeń.

§ 4. Komisja ulega rozwiązaniu po dokonaniu wszystkich czynności, o których mowa w niniejszym Regulaminie.

§ 5. Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania Regulaminu rozstrzyga Burmistrz Miasta Chojnowa.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jel...' followed by a stylized flourish.